

ΑΔΑ:

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΠΟΦΑΣΗ 141 / 2020

Της 23ης Κατεπείγουσας δια Περιφοράς Συνεδρίασης που έγινε στις 20-08-2020 ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00' μ.μ.

Στην Αίγινα σήμερα 20-08-2020 ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00' μ.μ η Οικονομική Επιτροπή συνεδρίασε **δια Περιφοράς** μέσω e – mail ή τηλεφωνικής επικοινωνίας μετά την με αριθμό Πρωτ. 11503/19-08-2020 Κατεπείγουσας δια Περιφοράς πρόσκλησης του Προέδρου της και Δημάρχου κ. Ζορμπά Ιωάννη που δόθηκε νόμιμα.

Στην συνεδρίαση ήταν παρόντα μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας τα μέλη:

1. Ζορμπάς Ιωάννης, Δήμαρχος – Πρόεδρος της Ο.Ε, δια ζώσης.
2. Μούρτζης Αντώνιος, Αντιδήμαρχος – τακτικό μέλος της Ο.Ε, με e – mail.
3. Σκαλτσιώτης Γεώργιος, Αντιδήμαρχος – τακτικό μέλος της Ο.Ε, με e – mail.
4. Κουκούλη Μαρία, Δημ. Σύμβουλος – τακτικό μέλος της Ο.Ε, με e – mail.

Απόντες:

1. Τζιτζής Φίλιππος, Δημ. Σύμβουλος – Αντιπρόεδρος Ο.Ε.
2. Κουκούλης Παναγιώτης, Δημ. Σύμβουλος – τακτικό μέλος της Ο.Ε.
3. Μαρμαρινός Σταμάτης, Δημ. Σύμβουλος – τακτικό μέλος της Ο.Ε.

Στη συνεδρίαση παρευρίσκονται χωρίς το δικαίωμα ψήφου :

ο Δημοτικός Υπάλληλος κ. Χρήστος Γ. Σκαφιδάς, για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος, ύστερα από τη διαπίστωση απαρτίας, κήρυξε την έναρξη της Κατεπείγουσας δια Περιφοράς συνεδρίασεως.

Ακολούθως έθεσε υπόψη των μελών της Ο.Ε ότι τίθεται για έγκριση προς συζήτηση και λήψη αποφάσεως, ως κατεπείγον και δια περιφοράς, που αφορούν κατά κύριο λόγο των στενών χρονικών περιθωρίων που τίθενται για την ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών, την εξυπηρέτηση των πολιτών και επισκεπτών του Δήμου μας και της λήψης εκτάκτων μέτρων αποφυγής της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 και σύμφωνα και με το άρθρο 10 της από 11-03-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 53/Α' /11-03-2020).

Η λήψη απόφασης για το κατωτέρω θέμα θα γίνει δια περιφοράς (κατά τις προβλέψεις της παρ. 5 του άρθρου 67 του Ν.3852/2010), το θέμα με τίτλο: Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021.

Η Ο.Ε αφού άκουσε την εισήγηση του Προέδρου και μετά από διαλογική συζήτηση,

**Αποφασίζει, ομόφωνα
Επί 4 παρισταμένων μελών, μέσω e mail.**

Εγκρίνει, την συζήτηση δια περιφοράς, του θέματος και της συνεδρίασης, (κατά τις προβλέψεις της παρ. 5 του άρθρου 67 του Ν.3852/2010) ως κατεπείγοντος,

2ο θέμα ημερήσιας διάταξης: Απόφαση αριθμός 141/2020

ΑΔΑ:**“ Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021.”**

Ο Πρόεδρος της Ο.Ε εισηγούμενος το 2ο θέμα ημερήσιας διάταξης της Κατεπείγουσας δια Περιφοράς στα μέλη της Ο.Ε έθεσε υπόψη τους την υπ. Αριθμ. Πρωτ 11682/20-08-2020 Εισηγήση προς την Οικονομική Επιτροπή με θέμα ‘Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021’, από τον Δ/ντη Διοικ/κών & Οικ/κών Υπηρεσιών κ. Αθανάσιο Λορέντζο η οποία παρατίθεται αυτούσια παρακάτω:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΝΑΣ
 Δ/νση : Διοικ/κών & Οικ/κών Υπηρεσιών
 Αρμόδιος Υπάλληλος : Θανάσης Λορέντζος
 Τηλέφωνο Επικοινωνίας : 22973-20019

Αίγινα, 20-8-2020
 Αρ. πρωτ.: 11682

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**Θέμα: Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021**

Α. Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07-2020 (**ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ**) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2021. Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019). Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης. Οι σχετικές διατάξεις του Ν.4590/2019 ορίζουν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1:

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Άρθρο 2:

«1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού. 2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α` 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Άρθρο 4:

«1. Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Στις καταστάσεις του προηγούμενου εδαφίου συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο

ΑΔΑ:

Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει: α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού, β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα, γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης, δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής, και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος. 3. Κατ' εξαίρεση, προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού που δεν έχουν ενταχθεί στον ετήσιο προγραμματισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, εγκρίνονται από την επιτροπή της παραγράφου 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται στη διάταξη αυτή, εφόσον έχουν όλως επείγοντα χαρακτήρα, υπάρχουν οι διαθέσιμες πιστώσεις και συνοδεύονται από ειδικά αιτιολογημένο αίτημά του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Άρθρο 7:

«1. Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου. Διαδικασίες πρόσληψης τακτικού και εποχικού προσωπικού, οι οποίες εξαιρούνται από την υποχρέωση έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων του προηγούμενου εδαφίου στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς του προηγούμενου εδαφίου δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων. 2. Για τον πρώτο, μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού των ετών 2020-2023, τα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 3, υποβάλλονται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης μέχρι την 29η Μαρτίου 2019. Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019».

Η προαναφερόμενη έκθεση δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή την οποία ανέπτυξε το ΥΠ.ΕΣ., στο πλαίσιο των ανωτέρω οδηγιών και ιδίως της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της συντονισμένης προσπάθειας για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης, και με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τις δημοσιονομικές δυνατότητες. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού. Εν συνεχεία, ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Άμεσες ενέργειες για την υποβολή του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων

Για την υλοποίηση του παραπάνω προγράμματος και τη διευκόλυνση της διαδικασίας έχει δημιουργηθεί ειδική εφαρμογή Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων, η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους αυτών φορείς, και τις Ανεξάρτητες Αρχές. Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 21-08-2020 (μέχρι την ως άνω ημερομηνία θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή). Λεπτομέρειες για τα στάδια υποβολής μέσω της εφαρμογής

ΑΔΑ:

παρατίθενται στη συνέχεια. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29- 07-2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) οι Δήμοι καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτεύων αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για «εποπτευόμενο» από αυτή νομικό πρόσωπο. Εξυπακούεται ότι τα ίδια τα νομικά πρόσωπα φέρουν την ευθύνη για την ορθότητα και αξιοπιστία του περιεχομένου των αιτημάτων που θα αποστέλλουν στους φορείς υποβολής προς καταχώριση στην εφαρμογή, το οποίο πρέπει να είναι σύμφωνο με τα πραγματικά δεδομένα τους και τις οδηγίες της εγκυκλίου ΥΠΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07-2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ). Το ίδιο ισχύει και για τους Δήμους, όσον αφορά την καταχώριση των δικών τους αιτημάτων στην εφαρμογή.

Στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019 επισημαίνονται τα εξής: α) Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εξαιρούνται: - οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ΟΤΑ α' βαθμού, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. - οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' Βαθμού και σε ΝΠΙΔ αυτών, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, συμπληρωματικά της 3Κ/2018 προκήρυξης. Επομένως, για τις ως άνω περιπτώσεις, δεν θα υποβληθούν τα αιτήματα των φορέων με τη διαδικασία που περιγράφεται παραπάνω. Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού του προσωπικού, καθότι από τις διατάξεις του ν.4590/2019 προβλέπεται η υποβολή αιτημάτων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού εφόσον αυτό εμπίπτει στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Η παραπάνω εγκύκλιος περιλαμβάνει επιπλέον τα εξής :

ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

α) Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εξαιρούνται οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών.

β) Εντάσσονται πλέον στον ετήσιο προγραμματισμό οι προσλήψεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής, επομένως οι ενδιαφερόμενοι φορείς, θα πρέπει να υποβάλουν τα αιτήματα τους, εντός της τιθέμενης προθεσμίας, καθώς μετά τη λήξη αυτής, αιτήματα που θα αποστέλλονται στην υπηρεσία μας δεν θα προωθούνται προς έγκριση.

γ) Αποφάσεις συλλογικών οργάνων.

Μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος ν. 4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού θέτουμε υπόψη σας τα εξής: Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης , για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή. Με το άρθρο 3, παρ. 2 περ. (1στ) προβλέπεται ότι για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού στις Περιφέρειες, εισηγείται η Οικονομική Επιτροπή στο Περιφερειακό Συμβούλιο το οποίο και αποφασίζει. Συνεπώς, πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής.
- για θέσεις των Περιφερειών: απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μετά από εισήγηση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών, απόφαση του οικείου Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

ΑΔΑ:

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που αναφέρονται στην παρ. (β) «Βασικά στοιχεία» και παρ.(γ) «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (σελ.10-12 της παρούσας), ενώ η συνοπτική έκθεση που αναφέρεται στην ενότητα Α δεν χρήζει χωριστής υποβολής, καθώς η καταχώρηση των στοιχείων της υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή. Επισημαίνεται δε ότι δεν απαιτείται η αποστολή οποιουδήποτε δικαιολογητικού στο Υπουργείο Εσωτερικών.

δ) Εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2021 όσο και κάθε επόμενο έτος.

2. ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ (Το έκτακτο προσωπικό των ΟΤΑ α΄ & β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των ν.4590/2019, 4622/2019 και 4635/2019).

Όπως και στον πολυετή προγραμματισμό και για τους ίδιους λόγους που αναφέρθηκαν στην Α.Π. 20616/28-3-2019 εγκύκλιο, οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι από τις διατάξεις του ν.4590/2019 προβλέπεται η υποβολή αιτημάτων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού εφόσον αυτό εμπίπτει στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006. Ωστόσο, στην περίπτωση των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, των νομικών προσώπων και των επιχειρήσεων τους, οι προσλήψεις για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών έχουν εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ και είτε δεν εγκρίνονται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.). Άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΠΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Επομένως, όλες αυτές οι περιπτώσεις δεν θα συμπεριληφθούν στον ετήσιο προγραμματισμό του ν.4590/2019, όπως δεν θα συμπεριληφθούν και συμβάσεις μίσθωσης έργου. Τα αιτήματα αυτά θα υποβληθούν μέσω της διαδικασίας ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2021 για την οποία θα ενημερωθείτε με σχετική εγκύκλιο.

ΣΤ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ Επισημαίνεται ότι οι φορείς πρέπει να επιδείξουν ιδιαίτερη επιμέλεια ώστε τα αιτήματα να υποβληθούν με ορθό τρόπο σύμφωνα με τις σχετικές οδηγίες της παρούσης, από 31/7 έως 21/8. Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, να ληφθούν υπόψη : Α. η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό, ενώ όσον αφορά στο εποχικό προσωπικό θα πρέπει να αποφευχθεί αύξηση του αιτούμενου αριθμού σε σχέση με το προσωπικό που εγκρίθηκε κατά το έτος 2020. Β. η υπ΄ αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση έγκρισης της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, ανά φορέα και Υπουργείο προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων και ειδικοτήτων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να προβείτε σε συνειδητή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών σας, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες σας, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο. Επίσης, σας ενημερώνουμε ότι τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/ 2006, όπως ισχύει και δεν έχουν εγκριθεί, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, να υποβληθούν εκ νέου μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας.

Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2021, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου και των υφιστάμενων κενών θέσεων στον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, απαιτείται συνολικά η πρόσληψη **τριάντα επτά (37) ατόμων** τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας για το έτος 2021, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

ΜΟΝΙΜΟΙ	
ΚΛΑΔΟΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
Π.Ε ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
Π.Ε ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	1
Π.Ε ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
Τ.Ε ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	2
Τ.Ε ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ - ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1

ΑΔΑ:

Τ.Ε ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
Τ.Ε ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
Τ.Ε ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
Δ.Ε ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2
Δ.Ε ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
Δ.Ε ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1
Δ.Ε ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
Δ.Ε ΟΔΗΓΟΙ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	6
Δ.Ε ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ	1
Υ.Ε ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	11
Υ.Ε ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΪΑΣ	3
Υ.Ε ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	1
	Σύνολο τριάντα επτά (37) άτομα.

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού θα προβλεφθούν οι αναγκαίες πιστώσεις στους σχετικούς Κ.Α. μισθοδοσίας του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2021 (τελευταίο τετράμηνο) και όλων των επόμενων ετών.

Για την Δ/ση Διοικ/κών & Οικ/κών Υπηρεσιών

Αθανάσιος Λορέντζος Π.Ε 1/Α'

Η Ο.Ε αφού άκουσε την εισήγηση του Προέδρου, τα συνημμένα της και αφού έλαβε υπόψη της:

- του αρθ. 72 του Ν. 3852/2010 για τη Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Πρόγραμμα Καλλικράτης,
- τις διατάξεις του Ν. 3463/2006 Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,
- την διαδικασία σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07- 2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.
- τις τοποθετήσεις των μελών της Ο.Ε και μετά από διαλογική συζήτηση,

**Αποφασίζει, ομόφωνα
Επί 4 παρισταμένων μελών, μέσω e – mail .**

Σύμφωνα με την υπ. Αριθμ. Πρωτ 11682/20-08-2020 Εισήγηση προς την Οικονομική Επιτροπή με θέμα 'Ετήσιος Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021', από τον Δ/νηση Διοικ/κών & Οικ/κών Υπηρεσιών και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ /Φ.2.9 /70/ οικ. 15048/29-07-2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής.

1. Την έγκριση του ετήσιου προγραμματισμού πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2021, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό ως εξής:

ΜΟΝΙΜΟΙ	
ΚΛΑΔΟΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ
Π.Ε ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
Π.Ε ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	1
Π.Ε ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
Τ.Ε ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	2
Τ.Ε ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ - ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
Τ.Ε ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
Τ.Ε ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
Τ.Ε ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
Δ.Ε ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2

ΑΔΑ:

Δ.Ε ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
Δ.Ε ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1
Δ.Ε ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
Δ.Ε ΟΔΗΓΟΙ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	6
Δ.Ε ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ	1
Υ.Ε ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	11
Υ.Ε ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΪΑΣ	3
Υ.Ε ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	1
	Σύνολο τριάντα επτά (37) άτομα.

2. Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω τακτικού προσωπικού θα προβλεφθούν οι αναγκαίες πιστώσεις στους σχετικούς Κ.Α. μισθοδοσίας του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2021 (τελευταίο τετράμηνο) και όλων των επόμενων ετών.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 141/2020.
Για πίστωση συντάχθηκε η παρούσα και υπογράφεται.

Ο Πρόεδρος της Ο.Ε
Ζορμπάς Ιωάννης,

Τα Μέλη της Ο.Ε
Μούρτζης Αντώνιος,
Σκαλτσιώτης Γεώργιος,
Κουκούλη Μαρία, Δημ.

Ακρίβες απόσπασμα



Ο Πρόεδρος της Ο.Ε
και Δήμαρχος Αίγινας
Ζορμπάς Ιωάννης.

Κοινοποίηση

1. Οικονομική Υπηρεσία Δήμου μας.
2. Τεχνική Υπηρεσία Δήμου μας.
3. Γραφείο Προμηθειών.
4. Η εταιρεία Ν. ΚΑΙ Κ. ΤΟΓΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ Α.Ε..